



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA 2026

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

A situação atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Caçador, gerido pelo **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CAÇADOR – IPASC**, reflete a dinâmica entre os benefícios concedidos, as provisões constituídas e os recursos disponíveis para financiamento das obrigações futuras. Este relatório tem como objetivo apresentar a evolução da situação atuarial, sob a ótica das boas práticas de governança previdenciária, com base nos dados apurados nos anos de 2023 a 2025.

Conforme disposto na Portaria MPS nº 1.467/2022, considera-se equilíbrio atuarial a condição em que o conjunto de contribuições e ativos garantidores é suficiente para a cobertura dos compromissos previdenciários presentes e futuros, observadas as hipóteses atuariais utilizadas na avaliação atuarial.

Dessa forma, a análise a seguir apresenta a variação da quantidade e do custo dos benefícios, bem como sua relação com a folha de pagamento dos servidores ativos, contextualizando os resultados do **IPASC**.

TABELA 1. Evolução da quantidade de servidores ativos e de benefícios por tipo

Descrição	31/12/2023	30/12/2024	31/12/2025
Total de servidores ativos	1.063	1.111	1.303
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	472	500	528
Aposentadoria por Invalidez Permanente	58	59	57
Pensão por Morte	128	128	131
Total de benefícios (inativos)	658	687	716

A Tabela 1 evidencia o crescimento contínuo tanto da massa de servidores ativos quanto do quantitativo de benefícios no período de 2023 a 2025. O número de servidores ativos passou de 1.063 em 2023 para 1.303 em 2025, representando uma expansão de aproximadamente 22,6% no período, com incremento mais expressivo entre 2024 e 2025. Esse movimento pode estar associado à recomposição e/ou ampliação do quadro funcional do ente, impactando diretamente a base contributiva do RPPS.



No que se refere aos benefícios, observa-se aumento gradual das aposentadorias programadas, que passaram de 472 para 528 no triênio, refletindo o processo natural de maturação do plano e a transição de servidores da fase ativa para a inatividade. As aposentadorias por invalidez mantiveram-se relativamente estáveis, com pequenas oscilações ao longo dos anos, enquanto as pensões por morte apresentaram leve crescimento, passando de 128 para 131 benefícios.

O total de inativos evoluiu de 658 para 716 no período, indicando crescimento de aproximadamente 8,8%. Embora haja aumento no número de benefícios, a expansão da massa de ativos em ritmo superior contribui para preservar, sob a ótica demográfica, uma relação ativo/inativo ainda administrável, aspecto relevante para a sustentabilidade de regimes estruturados sob lógica de capitalização.

Já a evolução do plano de custeio ao longo dos exercícios evidencia a dinâmica do regime e seus desafios para o equilíbrio de longo prazo. O plano de custeio consiste nas fontes de recursos necessárias ao financiamento dos benefícios previdenciários e do custeio administrativo, estruturado por meio das alíquotas de contribuição devidas pelo ente federativo, servidores ativos, aposentados e pensionistas, conforme apresentado a seguir.

TABELA 2. Evolução dos custos por tipo de benefício

Descrição	31/12/2023	30/12/2024	31/12/2025
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	R\$ 16.700.799,10	R\$ 18.619.170,21	R\$ 23.124.362,28
Aposentadoria por Invalidez Permanente	R\$ 472.314,42	R\$ 630.134,44	R\$ 911.986,43
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 401.042,60	R\$ 484.735,06	R\$ 447.373,38
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	R\$ 992.658,50	R\$ 1.012.130,37	R\$ 972.878,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 30.944,52	R\$ 38.599,14	R\$ 54.334,12
Custeio administrativo	R\$ 2.066.417,68	R\$ 2.309.418,80	R\$ 2.834.548,25
Total	R\$ 20.664.176,83	R\$ 23.094.188,02	R\$ 28.345.482,45

A Tabela 2 demonstra elevação consistente dos custos previdenciários no período analisado. O custo total passou de R\$ 20,66 milhões em 2023 para R\$ 28,35 milhões em 2025, representando crescimento acumulado de aproximadamente 37,2%, com maior variação concentrada entre 2024 e 2025.

As aposentadorias programadas permanecem como o principal componente das despesas, respondendo pela maior parcela do custo total em todos os exercícios. A elevação observada acompanha o aumento do número de benefícios concedidos e a elevação do valor médio dos proventos.



Destaca-se também o crescimento expressivo dos custos com aposentadorias por invalidez, que praticamente dobraram no período, sinalizando impacto relevante dessa modalidade sobre o resultado, ainda que o quantitativo de benefícios tenha permanecido relativamente estável. Tal comportamento pode indicar aumento do valor médio dos benefícios concedidos.

As despesas com pensões por morte apresentaram comportamento mais moderado, com pequenas oscilações entre os exercícios, mantendo-se em patamar compatível com a evolução do número de dependentes. Já o custeio administrativo registrou crescimento gradual no período.

De forma geral, a trajetória dos custos revela coerência com a expansão do número de benefícios e com o processo de maturação do plano, reforçando a necessidade de monitoramento permanente da evolução das despesas frente à capacidade contributiva e à rentabilidade dos investimentos.

TABELA 3. Evolução das alíquotas de custeio - custo previdenciário total

Descrição	31/12/2023	30/12/2024	31/12/2025
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	29,10%	29,02%	29,37%
Aposentadoria por Invalidez Permanente	0,82%	0,98%	1,16%
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	0,70%	0,76%	0,57%
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	1,73%	1,58%	1,24%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,05%	0,06%	0,07%
Custeio administrativo	3,60%	3,60%	3,60%
Total	36,00%	36,00%	36,00%

A Tabela 3 apresenta a evolução das alíquotas de custeio apuradas para o financiamento dos benefícios no período de 2023 a 2025. Observa-se estabilidade da alíquota total em 36,00% ao longo dos três exercícios, em razão do método de financiamento adotado nas Avaliações Atuariais (Ortodoxo/Agregado).

No detalhamento por tipo de benefício, verifica-se leve elevação nas alíquotas destinadas às aposentadorias programadas e às aposentadorias por invalidez, em consonância com o crescimento dos respectivos custos observado na Tabela 2. Por outro lado, as alíquotas relacionadas às pensões por morte apresentaram tendência de redução em algumas modalidades, refletindo comportamento mais estável ou decrescente dos custos relativos.



O custeio administrativo manteve-se constante em 3,60%, indicando manutenção do percentual destinado à cobertura das despesas operacionais do regime, em conformidade com a legislação vigente.

Em síntese, o financiamento do plano vem sendo ajustado de forma técnica e equilibrada, preservando a aderência entre o custo atuarial apurado e a política de custeio adotada, elemento fundamental para a governança e a sustentabilidade do RPPS no médio e longo prazo.

Em sequência, tem-se a evolução do resultado atuarial, permitindo avaliar a relação entre os ativos garantidores e as provisões matemáticas, bem como a variação do equilíbrio atuarial ao longo do tempo.

TABELA 4. Evolução do resultado atuarial

Descrição	31/12/2023	30/12/2024	31/12/2025	Var
Ativos Garantidores dos Compromissos (1)	R\$ 185.278.303,71	R\$ 207.598.589,86	R\$ 237.792.289,51	14,54%
(+) Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 181.864.876,45	R\$ 199.517.026,44	R\$ 221.570.598,75	11,05%
(-) Reserva administrativa	R\$ 4.916.193,61	R\$ 5.784.666,03	R\$ 4.974.679,17	-14,00%
(+) Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 8.329.620,87	R\$ 13.866.229,45	R\$ 21.196.369,93	52,86%
Créditos para Amortização de Déficit Atuarial – INTRA OFSS (2)	R\$ 252.539.938,87	R\$ 255.284.612,45	R\$ 267.214.355,38	4,67%
Provisões Matemáticas (3)	R\$ 734.721.491,40	R\$ 702.789.049,65	R\$ 741.065.477,96	5,45%
(+) Benefícios Concedidos	R\$ 392.921.734,59	R\$ 418.493.475,89	R\$ 456.411.887,17	9,06%
(+) Benefícios a Conceder	R\$ 341.799.756,81	R\$ 284.295.573,76	R\$ 284.653.590,79	0,13%
Resultado Atuarial (4 = 1 + 2 - 3)	-R\$ 296.903.248,82	-R\$ 239.905.847,34	-R\$ 236.058.833,08	-1,60%

Verifica-se, conforme apresentado na Tabela 2, uma elevação de 14,54% nos ativos garantidores dos compromissos, impulsionada pela arrecadação das contribuições, pela rentabilidade da carteira de investimentos auferida no ano de 2025 e pelo crescimento dos parcelamentos de débitos previdenciários (+52,86%), evidenciando um esforço de regularização financeira por parte do ente. Contudo, é importante monitorar a adimplência desses parcelamentos e das contribuições, pois sua frustração compromete a solvência do plano.

Observa-se, ainda, um leve aumento de 0,13% na provisão de benefícios a conceder e de 9,06% na provisão de benefícios concedidos, variações justificadas no Relatório da Avaliação Atuarial 2026 pelas alterações na base cadastral, bem como pelas revisões promovidas nas hipóteses atuariais adotadas.

Apesar do crescimento nas provisões matemáticas (+5,45%), ocorreu um crescimento dos ativos garantidores (+14,54%) e dos créditos para amortização do



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF nº. 04.272.905/0001-71



déficit atuarial (+4,67%), o que resultou na redução do déficit atuarial para R\$ 236.058.833,08 em 31/12/2025. Nesse contexto, o resultado reforça a necessidade de acompanhamento contínuo da relação entre ativos e passivos, bem como da sustentabilidade financeira e atuarial do **IPASC** ao longo do tempo.

Importante destacar que a sustentabilidade de longo prazo dependerá da manutenção do plano de amortização do déficit e das alíquotas de custeio e do acompanhamento da rentabilidade dos investimentos, especialmente considerando a composição dos ativos garantidores e a necessidade de assegurar fluxos de caixa compatíveis com o pagamento dos benefícios futuros.

Caçador - SC, 31/12/2025.

Antonio Carlos Castilho
Diretor Presidente do Ipasc